

OTIB Programmalijnen

Talentontwikkeling

In deze programmalijn richten we ons op de talentontwikkeling van vakmensen. Onder vakmens verstaan we iedereen die werkzaam is in de technische installatiebranche, zoals monteur en secretaresse, leidinggevende en leerling, instromer en ervaren rot, werknemer en werkgever, technisch of niet technisch.

Deze lijn bestaat uit drie programma's:

- Het faciliteren en stimuleren dat vakmensen de regie nemen over de eigen loopbaan en leven lang ontwikkelen gaan realiseren
- Het bevorderen van goed werkgeverschap
- Het bevorderen van een ontwikkelcultuur bij bedrijven

Wil je meer informatie over de functie als projectmanager bij de programmalijn Talentontwikkeling, neem dan contact op met de programmamanager Sanne van der Hammen: 06 11 37 27 15

Kennisontwikkeling

In deze programmalijn is het doel om – samen met de sociale partners - de ontwikkeling en ontsluiting van een toekomstbestendig kennisaanbod in de branche te stimuleren.

De ontwikkelingen in de branche en haar omgeving, zoals bijvoorbeeld de energietransitie of robotisering, stellen meer en nieuwe eisen aan de vakmensen en aan de kennisontwikkeling in de branche. Centraal staat het ontwikkelen en ontsluiten van een passend kennisaanbod, waarmee de vakmensen optimaal gefaciliteerd wordt zijn kennis en vaardigheden op peil te houden.

In deze lijn zijn vier programma's

- Het ontwikkelen en onderhouden van een gezamenlijke kennisagenda
- Het vertalen van ontwikkelingen naar eisen aan kennis en vaardigheden van vakmensen
- Het actief ondersteunen van ontwikkeling van vakscholing
- Het inzichtelijk en aantoonbaar maken van vakmanschap

Wil je meer weten over de functie als projectmanager bij de programmalijn Kennisontwikkeling, neem dan contact op met de programmamanager Wieteke Tichelaar: 06 10 31 72 82

Instroom van Talent

Het ondersteunen van instroom in de technische installatiebranche is de derde programmalijn. Er is dringende behoefte aan goed-geschoolde werknemers, o.a. door het hoge tempo van de technologische ontwikkelingen en door de ontgroening en vergrijzing van de branche.

Er zijn drie programma's binnen deze lijn:

- Bevorderen van de instroom vanuit het onderwijs
- Ondersteunen en optimaliseren van de infrastructuur voor instroom en zij-instroom
- Ondersteunen bij instroomactiviteiten

Wil je meer weten over de functie als projectmanager bij de programmalijn Instroom van Talent, neem dan contact op met de programmamanager Jordi Metten: 06 53 33 01 53